



ЭНГЕЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЭНГЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
**КОМИТЕТ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ**

413100, Саратовская область, г. Энгельс, ул. Коммунистическая, 41
тел./факс: (8453) 55-99-25, 55-99-26
e-mail: kombraz@engels-edu.ru, <http://www.engels-edu.ru>

ПРИКАЗ

от 18-12-2017

№ 170309

Об утверждении Положения об установлении
размера доплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Энгельского муниципального района

В соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных органу администрации Энгельского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики, утвержденным решением Собрания депутатов Энгельского муниципального района Саратовской области от 27 августа 2015 года № 900/98-04

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об установлении размера доплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Энгельского муниципального района согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Ознакомить с настоящим приказом под роспись всех руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Энгельского муниципального района.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Р.И. Косенко

Юсупов Л.М.
54-45-14

Кутукова Т.В.
54-45-03

Положение
об установлении размера доплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных дошкольных образовательных учреждений
Энгельсского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении размера доплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Энгельсского муниципального района (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Энгельсского муниципального района (далее – учреждение), повышения качества работы учреждения, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты руководителям учреждений.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Энгельсского муниципального района, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики, утвержденного решением Собрания депутатов Энгельсского муниципального района Саратовской области от 27 августа 2015 года № 900/98-04.

1.3. Расчет размеров стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам полугодия на основании приказа председателя комитета по образованию и молодежной политике администрации Энгельсского муниципального района.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности руководителей учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности, предусмотренными в Приложении к настоящему Положению.

1.5. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

1.6. Руководителям учреждений, проработавшим неполный отчетный период, начисление стимулирующих выплат производится в размере наименьшего количества полученных процентов среди руководителей учреждений.

2. Порядок стимулирования руководителей учреждений

2.1. Для установления руководителям учреждений выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), состоящая из не менее трех человек, утверждаемая приказом председателя комитета по образованию и молодежной политике администрации Энгельсского муниципального района.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности руководителей учреждений в соответствии с критериями;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.3. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в срок на полугодие (с января по июнь и с июля по декабрь) по итогам предыдущего полугодия.

2.4. В Комиссию с 10 по 14 число месяца полугодия, следующего за отчетным полугодием, руководители учреждений обязаны предоставить аналитическую информацию (портфолио) с подтверждениями о результатах деятельности учреждения за предыдущее полугодие, согласованную с членами Комиссии, являющуюся основанием для установления стимулирующей части заработной платы.

2.5. Решение о размере выплат стимулирующего характера руководителям учреждений принимается на основании протокола Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

2.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при наличии таких услуг).

Приложение к Положению об установлении размера доплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Энгельсского муниципального района

Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Энгельсского муниципального района

№ п/п	Критерии	Процент стимулирования	Подтверждающие документы	Член комиссии
1.	Результаты проверок деятельности ДОУ органами контроля и надзора	Наличие нарушений и замечаний – 0 Отсутствие нарушений и замечаний – 4	Справка руководителя о наличии либо об отсутствии предписаний, согласованная с членом комиссии, копии предписаний, копии документов, свидетельствующих об отмене предписания	Юсупов Л.М.
2.	Посещаемость воспитанников ДОУ за отчетный период	75% и более – 5 до 75% – 1 менее 55% – 0	Аналитическая справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии	Кутукова Т.В.
3.	Расходование денежных средств, поступивших из разных источников	Направление менее 75% средств, поступивших от родительской платы на питание детей – 0 Направление не менее 75% средств, поступивших от родительской платы на питание детей – 5	Аналитическая справка, согласованная с членом комиссии	Панкратова О.В.
4.	Привлечение внебюджетных средств на развитие инфраструктуры учреждения	Отсутствие – 0 Наличие – 5	Аналитическая справка, согласованная с членами комиссии	Кутукова Т.В. Панкратова О.В.
5.	Реализация на базе ДОУ вариативных форм дошкольного образования	Семейная группа – 5 Группа кратковременного пребывания – 5 (выставляется суммарный бал)	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копии приказов	Кутукова Т.В.
6.	Реализация адаптированной программы в группах общеразвивающей направленности (при наличии детей с ОВЗ)	Не реализуется – 0 Реализуется – 5	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копия титульных листов программ, копии коллегиальных заключений	Кутукова Т.В.
7.	Реализация программ дополнительного образования на базе ДОУ (платные услуги)	Не реализуются – 0 Реализуются программы дополнительного образования – 10	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копия лицензии с приложением, копия приказа, копии титульных листов программ	Кутукова Т.В.
8.	Профилактика в ДОУ за отчетный период детского и взрослого травматизма	Наличие случаев – 0 Отсутствие случаев – 4	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копии титульного листа и страниц журналов регистрации несчастных	Сорокина М.С.

			случаев с воспитанниками и работниками	
9.	Обоснованные обращения граждан на деятельность ДОУ, зафиксированные в комитете по образованию и молодежной политике АЭМР и администрации ЭМР	Наличие – 0 Отсутствие – 4	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии	Юсупов Л.М. Кутукова Т.В. Пономаренко Н.В.
10.	Динамика уровня заболеваемости воспитанников в ходе мероприятий по здоровьесбережению	Пропущено дней по болезни на одного ребенка в год: более 14 дней – 0; менее 14 дней – 3.	Аналитическая справка, согласованная с членом комиссии, диаграммы и т.п.	Кутукова Т.В.
11.	Содержание сайта ДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства	Не соответствие – 0 Соответствие – 4	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии	Денисова А.Е.
12.	Публичность и диссеминация педагогического опыта			
12.1.	Организация и функционирование на базе ДОУ методических объединений, творческих мастерских, экспериментальных и (или) инновационных площадок, консультационных центров	На всероссийском уровне – 3 На региональном уровне – 2 На муниципальном уровне – 1 (выставляется суммарный бал)	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копии приказов	Корыбко О.А.
12.2.	Результативность участия (в том числе в сети интернет) педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства (1,2,3 место, победа в номинации)	На всероссийском уровне – 3 На региональном уровне – 2 На муниципальном уровне – 1 (выставляется суммарный бал)	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копии дипломов	Корыбко О.А.
12.3.	Трансляция передового педагогического опыта (в том числе в сети интернет) педагогами ДОУ: на конференциях, методическом совете, методических объединениях, заседаниях творческих мастерских, тьюторство, публикации и др.	На всероссийском уровне – 3 На региональном уровне – 2 На муниципальном уровне – 1 (выставляется суммарный бал)	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копии сертификатов, копии материалов выступлений, презентаций, статей	Корыбко О.А.
12.4.	Трансляция передового опыта работы ДОУ заведующим ДОУ: на коллегии, конференциях, ПДС, методическом совете,	На всероссийском уровне – 3 На региональном уровне – 2 На муниципальном уровне – 1 (выставляется суммарный бал)	Справка-подтверждение, согласованная с членами комиссии, копии дипломов, сертификатов, копии материалов выступлений, презентаций, статей	Кутукова Т.В. Корыбко О.А.

	школе молодого руководителя, методических объединениях, публикации, участие в профессиональных конкурсах и др.			
13.	Обеспечение в ДООУ мер безопасности	Наличие охраны – 3 Наличие видеонаблюдения – 3 Наличие домофонов – 3 (выставляется суммарный балл)	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии, копии подтверждающих документов (договоров на обслуживание)	Пономаренко Н.В.
14.	Поддержание в эксплуатационном состоянии инженерных сетей, обеспечивающих безопасность здания, в том числе и соблюдение санитарно-эпидемиологических норм	Обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной годности строительных конструкций здания и сооружений – 3 Принятие системы мер по недопущению аварийных и разрушительных ситуаций – 3 Своевременное обнаружение и контроль за устранением выявленных неисправностей, возникших в процессе эксплуатации – 3 (выставляется суммарный балл)	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии	Пономаренко Н.В.
15.	Благоустроенность (оборудование и озеленение территории)	Соблюдение требований к санитарному содержанию территории – 5 Не соблюдение требований – 0	Справка-подтверждение, согласованная с членом комиссии	Пономаренко Н.В.
16.	Уровень исполнительской дисциплины заведующей ДООУ: - своевременность предоставления отчетной документации; - качественное ведение документации; - своевременное устранение замечаний в ходе мониторинга деятельности ДООУ	Исполнительность – 5 Не исполнительность – 0	Справка-подтверждение, согласованная с членами комиссии	Юсупов Л.М. Кутукова Т.В. Пономаренко Н.В.